

Rapport RSE

Année 2025



selux

Sommaire

Engagement RSE de la direction	3
Politique Qualité Environnement	4
La RSE	5
Les parties prenantes	6
Les Objectifs du Développement durable	7
Partie 1 : Environnement	8
Prévention de la pollution	
Atténuation et adaptation du changement climatique	
Protection de l'environnement, de la biodiversité, et restauration de l'habitat naturel	
Engagement dans la transition écologique et énergétique	
Partie 2 : Communauté et développement local	16
Soutien de l'industrie française	
Education et formation	
Création de richesses et de revenus	
Partie 3 : Gouvernance de l'organisation	21
Partie 4 : Relations et conditions de travail	22
Relations de travail et diversité dans l'entreprise	
Conditions de travail et protection sociale	
Dialogue social	
Santé et sécurité au travail	
Développement humain et formation sur le lieu de travail	
Engagement fort en faveur du développement des compétences	
Sensibilisation à l'inclusion : participation à l'Activ' Challenge	
Télétravail	
Cours de sport	
Partie 5 : Questions relatives aux consommateurs	27
Consommation durable	
Indicateurs de performance RSE	

Engagement RSE de la direction



La Responsabilité Sociétale des Entreprises est une politique d'entreprise qui s'inscrit dans une démarche de développement durable (social, environnemental et économique). Au cours des années elle évolue et intègre de plus en plus des enjeux liés à la santé et au bien-être des collaborateurs et des collaboratrices, au-delà des questions liées à l'environnement et à la protection contre la pollution. Une stabilité économique est impossible sans une réflexion portée sur les enjeux sociaux et environnementaux. Selux a depuis toujours bien intégré ces questions au sein de l'entreprise, visant à instaurer des actions entrepreneuriales qui respectent le principe du développement durable : être économiquement viable tout en protégeant l'environnement et en répondant aux besoins de la société.

Cela implique l'activité de la société dans plusieurs domaines que ce soit au niveau de la conception, la production, ou encore le choix des matériaux des luminaires ; la durabilité, la facilité de maintenance et la sécurité sont au centre des préoccupations de Selux.

La raison d'être de Selux, « Lumière pour des générations » implique ce vers quoi tend l'entreprise : bien consciente des responsabilités économiques, écologiques et sociales liées à l'éclairage extérieur, Selux s'engage à proposer des produits durables et de haute qualité pour des générations. Avec des valeurs telles que l'amélioration de la qualité de vie avec la lumière, l'harmonie avec la nature, la protection de la flore et de la faune et la connaissance approfondie de la technologie et des matériaux, la conviction sur le développement durable de Selux est ancrée dans toute la chaîne d'approvisionnement.

Dans cette optique, Selux met régulièrement en place des actions visant à engager l'ensemble de ses parties prenantes dans une démarche responsable sur le long terme, à encourager le dialogue dans un cadre de travail serein, tout en développant toutes les actions déjà initiées. A ce titre, nos certifications ISO9001 (Qualité, depuis 2002) et ISO14001 (Environnement, depuis 2011) permettent de fixer un cadre de travail et d'organisation. Depuis 2022 Selux est membre de la communauté du Coq Vert, qui regroupe des entreprises engagées dans la transition écologique et énergétique.

Bonne lecture.

Yves Farion
PDG

Politique Qualité Sécurité Environnement

Selux France conçoit, fabrique et commercialise des luminaires d'éclairage. L'entreprise réalise des projets d'éclairage et mise en lumière. La volonté de Selux France est de créer durablement de la valeur pour ses clients, pour l'ensemble de son personnel et pour ses actionnaires, tout en protégeant l'environnement et limitant les consommations des ressources naturelles.

Réactivité et amélioration continue pour satisfaire nos clients

Pour ce faire, et être efficace, Selux France s'est organisé en Processus orientés Clients avec des objectifs, des indicateurs, et des plans d'actions gérés par les Pilotes de Processus. Ceux-ci sont en cohérence avec les priorités définies et sont suivis régulièrement afin d'en évaluer l'efficacité. Nos priorités et les objectifs associés sont revus annuellement, afin d'être en adéquation permanente avec les attentes des clients, le contexte économique, les évolutions normatives et notre budget.

La Direction définit et supervise notre Système Qualité Environnement. Elle peut suspendre, à n'importe quelle étape et en fonction des risques, la réalisation d'un produit (ou d'un service) non conforme jusqu'à ce que des mesures correctives aient été prises. Le Responsable Qualité Environnement est un support aux pilotes de processus, pour mettre en œuvre et surveiller le fonctionnement de notre Système, qui intègre les exigences concernant le marquage CE et la sécurité électrique des produits. Les Responsables de Service assurent la sensibilisation et l'information de l'ensemble du personnel (Priorités, Objectifs et Résultats) et veillent au respect de l'application des dispositions définies et proposent des améliorations. La Direction insuffle la dynamique nécessaire aux services pour servir le client en accord avec les exigences légales et réglementaires, et s'assure de la disponibilité des ressources humaines et matérielles en adéquation avec nos priorités.

Notre démarche d'amélioration continue

Nos valeurs : Qualité orientée client – Esprit d'équipe – Adaptabilité – Force de proposition – Engagement – Savoir-être/Empathie – Honnêteté intellectuelle



La RSE

La Responsabilité Sociétale des Entreprises correspond à l'engagement des entreprises en ce qui concerne les problématiques environnementales et sociales, c'est-à-dire la contribution des entreprises aux enjeux du développement durable. Les entreprises qui s'orientent vers la RSE cherchent donc à avoir un impact positif sur la société et à respecter l'environnement, tout en étant économiquement viables.

Pour aider les entreprises, la norme ISO 26000 définit le périmètre de la RSE autour de 7 sujets :

- **Environnement**

- Prévention de la pollution
- Utilisation de ressources renouvelables
- Atténuation et adaptation du changement climatique
- Protection de l'environnement, de la biodiversité, et restauration de l'habitat naturel

- **Loyauté des pratiques**

- Promotion de la responsabilité sociale dans la chaîne de valeur
- Respect des droits de propriété

- **Communauté et développement local**

- Education et culture
- Crédit d'emploi et développement des compétences
- Crédit de richesses et de revenus

- **Gouvernance de l'organisation**

- Renforcement de la cohérence des actions de l'entreprise, afin d'en améliorer sa performance et sa rentabilité

- **Relations et conditions de travail**

- Relations de travail
- Conditions de travail et protection sociale
- Dialogue social
- Santé et sécurité au travail
- Développement humain et formation sur le lieu de travail

- **Questions relatives aux consommateurs**

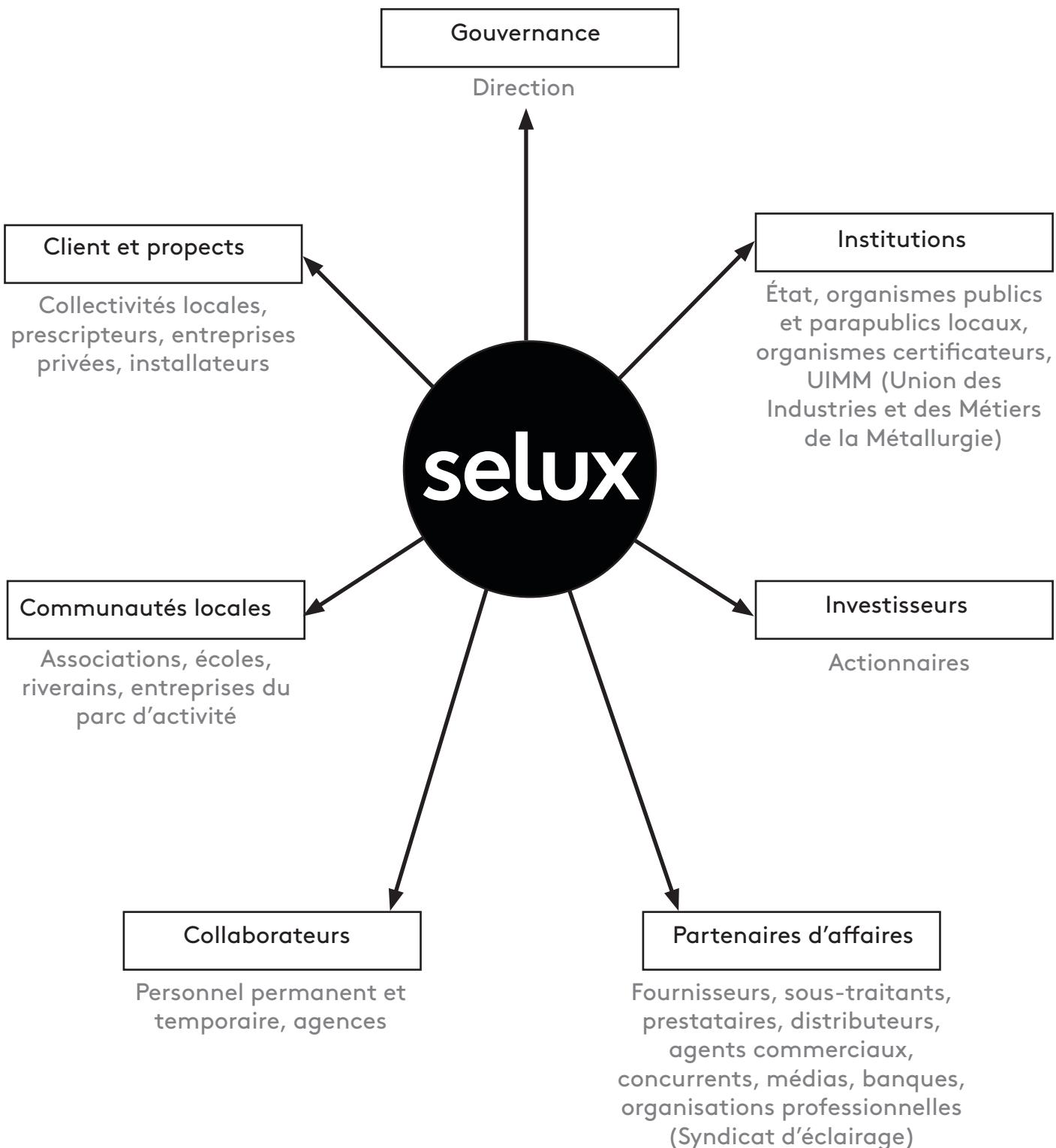
- Protection de la santé et de la sécurité du consommateur
- Consommation durable
- Services aux consommateurs, assistance et règlement des plaintes et des litiges
- Protection des données de la vie privée des consommateurs

- **Droits de l'homme**

- Situation à risque en matière de droits de l'homme
- Evitement de la complicité
- Lutte contre la discrimination de groupes vulnérables
- Respect des droits civils et politiques
- Respect des droits économiques, sociaux et culturels

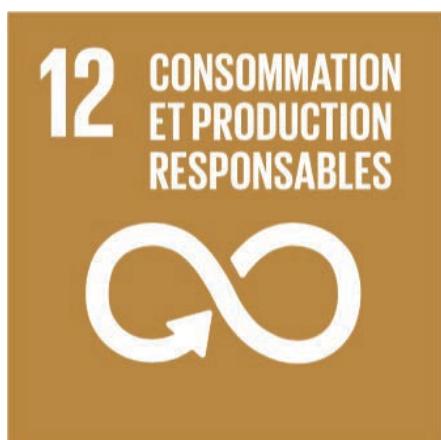
Les parties prenantes

La Responsabilité Sociétale des Entreprises est une démarche globale qui implique l'ensemble des parties prenantes d'une entreprise ; les parties prenantes rassemblent tous les acteurs qui participent, à toutes les échelles possibles, à la vie économique de l'entreprise, et qui ont donc un intérêt dans l'entreprise. Le dialogue avec les parties prenantes est donc primordial dans le cadre d'une démarche RSE.



Les Objectifs du Développement Durable prioritaires

Sur les 17 Objectifs du Développement Durable établis par les États membres des Nations Unies, Selux a choisi d'en cibler 8 en accord avec les valeurs et le domaine d'activité de l'entreprise.



Partie 1 : Environnement

La partie Environnement se base sur la norme ISO 14001 pour faire vivre l'engagement environnemental de l'entreprise.

Engagements environnementaux :

La question environnementale est au cœur des préoccupations de Selux, tout comme l'amélioration du cadre de vie. La lumière, composante essentielle de l'environnement urbain, doit structurer notre espace de vie et nous permettre de le redécouvrir dans une nouvelle vision. Le design de nos luminaires et l'effet lumineux qu'ils procurent sont des éléments essentiels de l'aménagement urbain, contribuant à enrichir les aspects diurne et nocturne de nos cités et villages, limitant les nuisances lumineuses, respectant la biodiversité et favorisant la maîtrise des dépenses énergétiques.



Les luminaires Selux doivent durer, être économiques à entretenir et offrir une parfaite intégration dans l'environnement. Et comme l'amélioration de nos cadres de vie dépasse la simple utilisation de produits d'éclairage, Selux a aussi tissé un réseau de fournisseurs et de partenaires locaux afin de maîtriser ses coûts et de minimiser l'impact environnemental de ses solutions.

Éclairer Durable

Les engagements environnementaux de Selux peuvent être résumés dans la promesse « Éclairer durable ». La démarche de bien éclairer au meilleur coût passe par trois étapes complémentaires :

- La prise en compte des règles physiques et normatives (devancer la norme)
- La définition, la qualité et l'optimisation du projet d'éclairage (étudier pour économiser)
- L'éco-conception des produits et la maximalisation de leurs performances jusqu'à l'élimination/recyclage des produits (pérennité et recyclage des matériaux, performance du système optique, intégration des dernières technologies, limitation de la nuisance lumineuse)

Partie 1 : Environnement

Cet engagement est présent à tous les niveaux de l'entreprise Selux, à des degrés moindres selon les services. Les trois départements pour lesquels il est omniprésent sont :

- Le bureau d'études technique (R&D)
- Le bureau d'études éclairage
- Le site industriel

Bureau d'étude technique

- Respecter un cahier des charges strict en matière environnementale
- Choisir des matériaux recyclables et des fournisseurs composants du réseau local
- N'admettre aucun composant interdit (RoHS) dans la conception du produit
- Réduire les ULR et ULOR voire les annuler dans le cas de développement de produits à vocation fonctionnelle, c'est-à-dire réduire la pollution lumineuse pour limiter les perturbations potentielles sur la biodiversité environnante
- Maîtriser les produits chimiques utilisés, validés par la médecine du travail
- Développer des produits maintenables dès la conception produit pour favoriser le service maintenance des villes
- Faciliter le démantèlement des produits en fin de vie
- Adapter l'éclairage aux besoins (éclairage à la demande, détection de mouvement D-Tekt, etc.)
- Rechercher en permanence l'amélioration des rendements lm/W des luminaires pour en réduire les consommations énergétiques



Bureau d'étude éclairage

- Améliorer les rendements des installations pour diminuer les consommations énergétiques
- Optimiser les projets d'éclairage (en répondant aux besoins précis)

Site industriel : environnement et fabrication

- Limiter et maîtriser les risques environnementaux du site (AES, risques, veille réglementaire, surveillance ICPE, fiche incidents)
- Sensibiliser régulièrement le personnel aux risques environnementaux
- Sensibiliser le personnel aux consommations énergétiques du site (chauffage, climatisation et éclairage) et suivre les dérives de consommation
- Respecter le tri sélectif et la valorisation des déchets
- Surveiller la consommation d'énergie
- Limiter la consommation de papier (limitation impression, impressions recto-verso en noir et blanc, arborescence informatique commune)



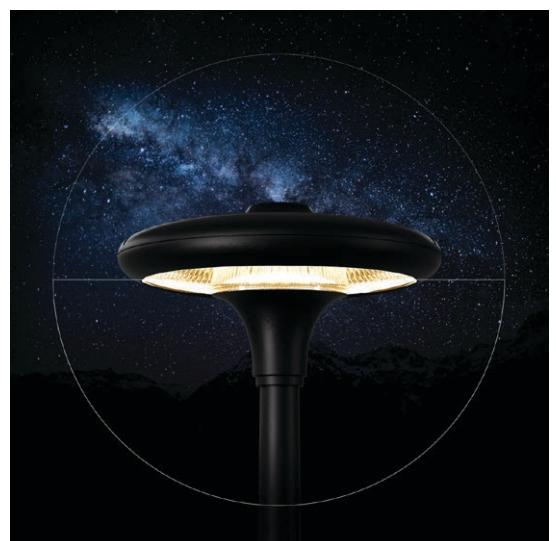
Partie 1 : Environnement

Prévention de la pollution :

L'arrêté du 27 décembre 2018 relatif à la prévention, à la réduction et à la limitation des nuisances lumineuses régule l'éclairage nocturne : en effet, l'éclairage artificiel nocturne a un impact sur la biodiversité et la qualité du ciel nocturne. Cet arrêté a donc pour but de diminuer cet impact en limitant les nuisances lumineuses.



Selux souhaite inscrire ses produits le plus naturellement possible dans leur environnement naturel, c'est pourquoi conformément à l'arrêté Nuisances Lumineuses, l'ULR (Upward Light Ratio, c'est-à-dire la proportion du flux lumineux sortant du luminaire qui est dirigé vers le haut) doit être inférieur à 1% sur les cas précisés par l'arrêté ; la température de couleur des sources lumineuses doit être inférieure ou égale à 3000 Kelvin (les températures de couleur élevées étant les couleurs froides, et les températures de couleur basses les couleurs chaudes) sur les cas précisés par l'arrêté.



Partie 1 : Environnement

Atténuation et adaptation du changement climatique

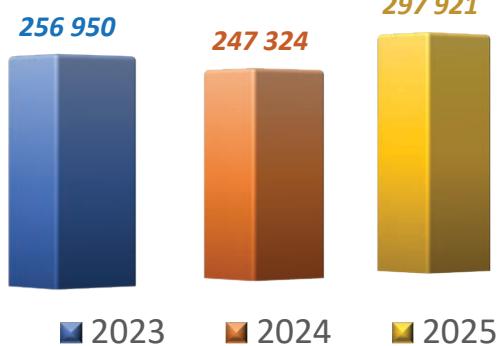
Selon le GIEC (Groupe d'experts Intergouvernemental sur l'Evolution du Climat), les énergies fossiles (charbon, pétrole, gaz) sont responsables de 78% des émissions de CO₂ depuis 1970 : cela signifie que produire de l'électricité et du gaz contribue très largement au réchauffement climatique.

Pour limiter les dégats imposés à l'écosystème terrestre, Selux met en place des actions pour réduire ses consommations d'énergie. A titre d'exemple, la chaudière à gaz a été démontée et remplacée par une pompe à chaleur pour le chauffage et la climatisation des bureaux du siège social. En début d'année 2024, les luminaires conventionnels ont été remplacés par des luminaires LED dans les ateliers et les bureaux.

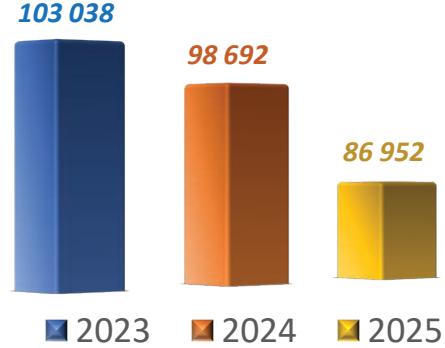
Consommation d'EAU (m³)



Consommation de GAZ
(kW/h)



Consommation d'ELECTRICITE
(kW/h)



Partie 1 : Environnement

Protection de l'environnement, de la biodiversité, et restauration de l'habitat naturel :



Recyclage et tri des déchets

Selux imagine le temps comme un attribut immuable de la beauté : ce qui est durable, ce qui résiste à l'épreuve du temps est automatiquement beau. C'est pourquoi les produits Selux sont conçus sur une logique de cycle, dans une vision sur le long terme : le produit est imaginé de sa conception jusqu'à sa fin de vie, ce qui n'est pas réutilisable se recycle.

Le recyclage va de pair avec une volonté de protection : protection de la santé, protection de l'environnement, et protection des ressources naturelles. La dépollution des substances dangereuses (extraction puis neutralisation) présentes dans les équipements électriques et les ampoules joue un rôle majeur pour la santé de tous, mais aussi pour l'environnement.

Dans cette optique, le site industriel de Miribel effectue un tri sélectif strict des déchets, avec des bennes prévues spécifiquement pour chaque type de déchet : Petits cartons et papier, Grands cartons, Plastiques souples, Autres Déchets Industriels Banals, Aluminium, Ordures ménagères, Aérosols, Sources lumineuses, DEEE (Déchet d'Équipement Électrique, Électronique), Emballages souillés, Piles, et Déchets sanitaires. La valorisation des déchets est gérée par un prestataire extérieur.



Partie 1 : Environnement

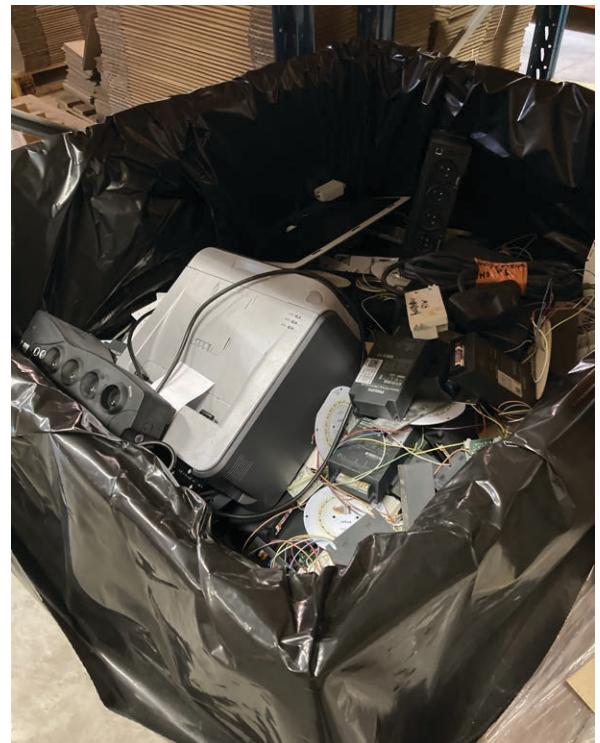
Protection de l'environnement, de la biodiversité, et restauration de l'habitat naturel :

Recyclage et tri des déchets

Selux ne vend que des lampes achetées à des fabricants adhérents de l'éco-organisme Recylum, intégré à l'éco-organisme ECOSYSTEM, ce qui permet d'assurer leur recyclage en fin de vie : les DEEE (Déchet d'Équipement Électrique, Électronique) professionnels sont ainsi collectés et envoyés dans la filière de recyclage gérée par ECOSYSTEM.



ecosystem
recycler c'est protéger



Partie 1 : Environnement

Minute QHSE



Tous les 2 ou 3 mois nous organisons chez Selux les « minutes QHSE » dirigées par le Responsable QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement) de la société. Lors de ces réunions, nous abordons les sujets et les approches qui visent à assurer la qualité des produits ou services, à promouvoir la santé et la sécurité des travailleurs, tout en prenant en compte les aspects environnementaux. Cela permet d'intégrer ces quatre aspects dans la culture et les opérations quotidiennes de l'entreprise afin de promouvoir une performance globale durable.



Partie 1 : Environnement

Engagement dans la transition écologique et énergétique



Selux est membre de la communauté du Coq Vert lancée par Bpifrance en partenariat avec l'ADEME et le Ministère de la transition écologique. La communauté du Coq Vert regroupe des entreprises engagées dans la transition écologique et énergétique. C'est une communauté pour entraîner, réunir d'une part des éclaireurs et d'autre part des entrepreneurs convaincus de la nécessité d'agir, ayant déjà entamé leur transition, et cherchant à être informés et accompagnés par leurs pairs.



Pour les atteindre, Bpifrance déploie un plan stratégique 2022-2025 qui s'articule autour de 11 axes :

1. Décarboner et engager la transition environnementale de l'économie
2. Réindustrialiser par l'Innovation
3. Continuer à soutenir les acteurs de La French Tech
4. Doubler le nombre d'entrepreneurs
5. Repartir à l'attaque sur l'Export
6. Protéger notre souveraineté par l'actionnariat public
7. Offrir aux Français la possibilité d'investir plus dans l'économie du pays tout en permettant d'amplifier les capacités d'intervention de Bpifrance
8. Capitaliser sur le digital
9. Soutenir les secteurs critiques
10. Renforcer la responsabilité sociétale des entreprises
11. Mobiliser les partenariats clefs



Partie 2 : Communauté et développement local

Soutien de l'industrie française



Ambitions

La French Fab porte des ambitions profondes pour le tissu industriel français :

- Accélérer la transformation de l'industrie en France par la diffusion des concepts et technologies de l'Industrie du Futur.
- Mettre en réseau les énergies des acteurs industriels français.
- Donner de la visibilité et fierté aux acteurs qui font l'industrie française au quotidien, à l'excellence française industrielle, en France comme à l'étranger.
- Incarner le futur prospère de l'industrie française et l'attractivité des métiers qui la composent, de la formation (initiale, professionnelle ou continue) à l'emploi.
- Informer sur l'offre d'accompagnement public pour les activités industrielles en France.

La French Fab, dont Selux est également membre, lancée le 2 octobre 2017 par Bruno Lemaire, Ministre de l'Économie, des Finances et de la Relance, est l'étandard de l'industrie française en mouvement.

La French Fab incarne les entreprises, acteurs économiques, institutions et sites industriels situés en France qui se reconnaissent dans la volonté de développer l'industrie française.

L'industrie reste le socle de l'économie française.
Elle représente :

- 12,3% du PIB français
- 260000 entreprises dont 90% TPE et PME
- 3,11 millions d'emplois directs
- La transformation de l'industrie française est donc une priorité pour notre économie, tout comme la mise en réseau des énergies des acteurs industriels français.



Partie 2 : Communauté et développement local

Éducation et formation

Visite Etudiants

En juin 2025, Selux a eu le plaisir d'accueillir des étudiants de l'IAE dans le cadre d'un temps d'échanges dédié à la découverte de l'entreprise, de ses métiers et de ses engagements. Cette initiative s'inscrit dans la volonté de Selux de renforcer les liens avec le monde académique et de contribuer à l'insertion professionnelle des jeunes talents.



Partie 2 : Communauté et développement local

Création de richesses et de revenus

Fabrication locale

Le groupe Selux possède deux centres industriels en Europe qui conçoivent et fabriquent du matériel d'éclairage, ainsi qu'un centre aux Etats-Unis pour le marché de l'Amérique du Nord :

Made in Europe

La totalité des produits commercialisés par Selux en Europe sont « Made in Europe », c'est-à-dire que tous les produits sont fabriqués en France, en Allemagne ou en Europe.

- Allemagne

Siège de Selux à Berlin : Centre de compétences pour le groupe

Site industriel de Ketzin : Fabrication de matériel pour l'éclairage extérieur

- France

Centre de Miribel dans l'Ain : Siège de Selux France, centre de compétences pour le groupe et site industriel de fabrication de matériel pour l'éclairage extérieur

Made in USA

- Etats-Unis

Centre Selux Corp (Etat de New York) : Siège de Selux US, centre de compétences pour le groupe et site industriel de fabrication de matériel pour l'éclairage extérieur et intérieur sur le marché américain



Partie 2 : Communauté et développement local

Création de richesses et de revenus

Lieux de fabrication des gammes

Gammes fabriquées en France

Ferrures : toutes nos ferrures sont de fabrication française

Mâts : tous nos mâts à l'exception du mât Floracion sont de fabrication française

Boîtiers de protection : tous nos boîtiers Protek sont de fabrication française

Offre de détection : D-Tekt

Luminaires :



Bilbo



Feuille



Usson



Parallia



Histo



Exelia



Stylic



Tessia



Yloo

Gammes assemblées en France

Luminaires :



Beta



Discera



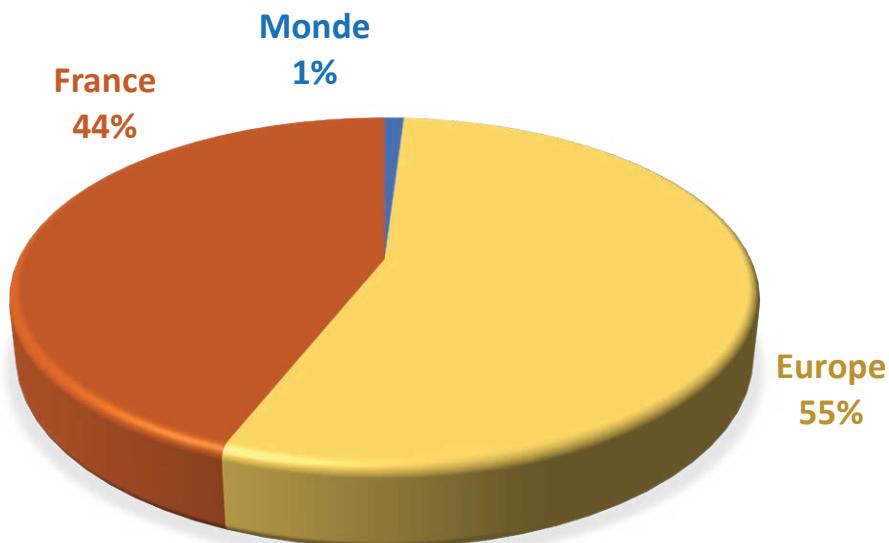
Notch



Saturn

Partie 2 : Communauté et développement local

Répartition des achats (€)



Dans le cadre de notre politique d'achats responsables, nous privilégions autant que possible les fournisseurs locaux et européens. Cette orientation vise à soutenir l'économie de proximité, à renforcer nos partenariats durables et à limiter l'empreinte carbone liée au transport des marchandises.

En 2025, 44 % de nos achats ont été réalisés auprès de fournisseurs basés en France et 55 % auprès de partenaires situés en Europe. Seuls 1 % de nos achats proviennent du reste du monde. Cette répartition témoigne de notre engagement en faveur de circuits d'approvisionnement plus courts, plus responsables et alignés avec nos objectifs environnementaux et sociaux.

Fabrication et fourniture des mâts



Concernant les mâts de nos luminaires, nous privilégions également des fournisseurs locaux. Ce choix nous permet de garantir un haut niveau de qualité, une meilleure réactivité et un suivi étroit de nos partenaires industriels. Il contribue par ailleurs à réduire les distances de transport et donc l'empreinte carbone associée à nos projets. Cette démarche s'inscrit pleinement dans la stratégie d'achats responsables de Selux, favorisant des collaborations durables et ancrées dans le tissu économique local.

Partie 3 : Gouvernance de l'organisation

Prise de décision

Selux est une filiale allemande dont le groupe siège à Berlin. Ainsi, les prises de décisions stratégiques par la direction s'effectuent en étroite collaboration avec la maison-mère allemande.

Canaux de communication interne

Selux est une entreprise à taille humaine et applique une méthode de management qui permet une communication abordable à tout niveau hiérarchique.

La direction communique les orientations de l'entreprise à l'ensemble du personnel lors de 3 réunions annuelles.

La communication est également relayée par les responsables de service, voire les pilotes de processus.

Différents moyens de communications sont utilisés et permettent, entre autres, le maintien de la sensibilisation à l'environnement et à l'efficacité du Système de Management Qualité-Environnement :

- Messagerie interne
- Réseau informatique (ex : Portail documentaire Qualité-Environnement, etc.)
- Affichages
- Newsletters : brèves informations communiquées à l'ensemble du personnel, par email, portant autant sur des informations clients, événements, que des informations concernant le personnel ou autre.
- Notes de service et d'information
- Diverses réunions :
 - Réunion avec l'ensemble des salariés (3 fois par an)
 - Revue de la direction
 - Réunions encadrement
 - « Réclamation clients »
 - Réunion du réseau commercial
 - Revue de projet (technique)

Le Comité Social et Économique (CSE) permet également de faire remonter et descendre des informations via 6 réunions annuelles.

Concernant les actionnaires, deux conseils d'administration annuels ainsi qu'une assemblée générale permettent d'assurer une relation efficace et confiante entre Selux SAS et ses actionnaires.

Partie 4 : Relations et conditions de travail

Relations de travail et diversité dans l'entreprise

Selux considère la diversité comme une richesse et un levier essentiel de performance durable. L'entreprise s'attache à créer un environnement de travail inclusif, fondé sur le respect des différences, l'égalité des chances et la valorisation de chaque parcours professionnel.

La diversité au sein des équipes Selux se traduit par la pluralité des profils, des compétences, des générations et des expériences. Cette complémentarité favorise l'innovation, la qualité des échanges et la capacité collective à répondre aux enjeux techniques, économiques et sociétaux de l'entreprise.

Selux veille à garantir des pratiques équitables en matière de recrutement, d'évolution professionnelle et d'accès à la formation, sans discrimination liée notamment au genre, à l'âge, à l'origine, au handicap ou à la situation personnelle. Des actions de sensibilisation viennent compléter cette démarche afin de renforcer la culture du respect et de l'inclusion auprès de l'ensemble des collaborateurs.

En s'engageant en faveur de la diversité, Selux affirme sa responsabilité sociale et contribue à bâtir un cadre de travail dans lequel chacun peut s'épanouir, développer ses compétences et participer pleinement à la réussite collective de l'entreprise.

2025

Catégories professionnelles	
A1 à C5 «Ouvriers»	12
C6 à E10 «ETAM»	21
F11 à I18 «Cadres»	30
Personnes en situation de handicap	1
Egalité homme/femme	
Hommes	44
Femmes	19
Total de salariés	63

Partie 4 : Relations et conditions de travail

Conditions de travail et protection sociale

Selux veille à la santé de ses employés, notamment à travers la garantie d'une prévoyance lourde, un complément retraite pour les cadres, des postes de travail aménagés de façon ergonomique, et un panel de formations (habilitations électriques, gestes et postures, prévention incendie).



Dialogue social

Un CSE (Comité Social et Économique) est mis en place au sein de Selux : le CSE est composé de 3 collèges (cadres, techniciens/agents de maîtrise et employés/ouvriers), dont le rôle est de représenter les salariés auprès de la direction.



Partie 4 : Relations et conditions de travail

Santé et sécurité au travail

Des consignes sont prévues pour garantir la sécurité des employés sur notre site :

- 3 principaux risques identifiés : incendie, fuite de gaz, déversement de produit chimique



- Consignes prévues et diffusées pour tous les types de risques (fiches réflexes)
- Consignes d'évacuation et en cas d'accident

De plus, des simulations d'accidents (produits chimiques, etc.) sont organisées afin d'entrainer les employés à réagir rapidement et efficacement.

Le site dispose également d'un défibrillateur.

Développement humain et formation sur le lieu de travail

Des entretiens professionnels ont lieu tous les 2 ans avec le service Ressources Humaines, notamment pour discuter des souhaits de formation, afin de développer des compétences, ou bien en lien avec une évolution de poste de travail (un entretien annuel avec les managers permet aussi de faire remonter les demandes au service Ressources Humaines). Les formations sont organisées en fonction du budget et des obligations. Des exemples de formations sont : secourisme (certification tous les 2 ans), conduite de chariot, habilitation électrique.



Partie 4 : Relations et conditions de travail

Engagement en faveur du développement des compétences

Dans le cadre de sa démarche de responsabilité sociétale, Selux place le développement des compétences au cœur de sa politique RH. Consciente que l'employabilité et l'épanouissement professionnel de ses collaborateurs constituent un levier essentiel de performance durable, l'entreprise investit activement dans la formation continue.



Les formations proposées via Edflex couvrent des thématiques variées telles que le développement des compétences techniques, les soft skills, le management, la transition écologique, la sécurité ou encore l'innovation. Cette diversité favorise une montée en compétences globale et contribue à l'adaptation continue des équipes aux évolutions de leur environnement professionnel.

En facilitant l'accès à la formation pour tous, Selux réaffirme son engagement en faveur de l'égalité des chances, de l'apprentissage tout au long de la vie et du bien-être au travail. L'utilisation de la plateforme Edflex s'inscrit ainsi pleinement dans la stratégie RSE de l'entreprise, en soutenant à la fois le développement humain, la performance collective et la durabilité des activités.

Sensibilisation à l'inclusion : participation à l'Activ' Challenge

En 2025, Selux a enrichi son engagement sociétal en participant à l'Activ' Challenge, un défi 100 % digital proposé par l'Agefiph sur la période du 2 au 20 juin. Cet événement national vise à sensibiliser les collaborateurs aux enjeux du handicap en milieu professionnel à travers des défis ludiques et pédagogiques, mêlant quiz, vidéos interactives et contenus inspirants.

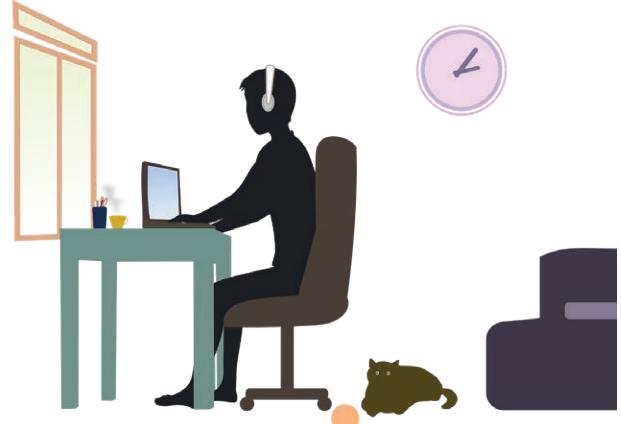
La mobilisation de nos équipes autour de ce challenge reflète notre volonté d'ancrer une culture inclusive au sein de l'entreprise, de promouvoir le respect de la diversité et de renforcer la cohésion interne. Cet engagement s'inscrit pleinement dans les objectifs RSE de Selux, en plaçant l'apprentissage, la sensibilisation et la responsabilité collective au cœur de nos actions.



Partie 4 : Relations et conditions de travail

Télétravail

Le télétravail, également appelé travail à distance, désigne une forme d'organisation du travail dans laquelle les employés effectuent leurs tâches professionnelles en dehors des locaux physiques de leur employeur. Au lieu de se rendre quotidiennement au bureau, les travailleurs exécutent leurs responsabilités depuis leur domicile ou tout autre lieu hors du bureau principal.



Chez Selux nous avons mis en place deux jours de télétravail par semaine pour le personnel dont les fonctions le permettent, fixé pour chaque employé individuellement. Les outils tels que les ordinateurs portables, les smartphones, les logiciels de communication en ligne et les plateformes de collaboration permettent aux employés de rester connectés et productifs sans avoir besoin d'être physiquement présents dans un bureau. Cette pratique offre des avantages tels que la flexibilité des horaires, la réduction du temps de déplacement, et la possibilité pour les employés de concilier plus facilement leur vie professionnelle et personnelle.

Pour le personnel de l'atelier, qui ne peut pas faire de télétravail, les 35 heures de travail par semaine sont réparties sur 4 jours, du lundi au jeudi.

Cours de sport

Les cours de sport au travail, également connus sous le nom de programmes de bien-être en entreprise, sont des initiatives visant à encourager les employés à adopter un mode de vie sain en intégrant des activités physiques dans leur routine quotidienne.



Selux organise pour ses employés deux cours de sport par semaine : yoga et séances sportives au centre d'entraînement Gapex. Ces cours visent à améliorer la santé et le bien-être des employés, à réduire le stress, à favoriser la cohésion d'équipe, et à augmenter la productivité globale.

Partie 5 : Questions relatives aux consommateurs

Consommation durable

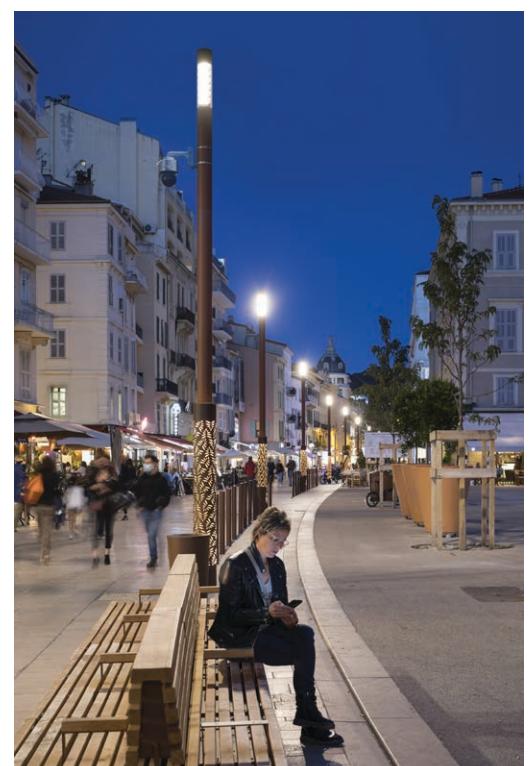


Chez Selux, la consommation durable est un point primordial, qui apparaît à travers toute la chaîne d'approvisionnement ; inscrite dans sa raison d'être «Lumière pour des générations», Selux fait de la consommation durable une priorité.

La consommation durable passe par une transition de l'utilisation des lampes classiques vers les LED, dont la durée de vie est garantie pour 5 ans.

Selux fait partie du Syndicat de l'Éclairage et a signé la Charte pour l'éclairage LED extérieur. Les 20 critères de la Charte LED permettent d'identifier un produit responsable, sûr et durable.

De façon plus générale, la durabilité est prise en compte dès l'éco-conception des produits Selux, tous conçus pour durer sur des générations.



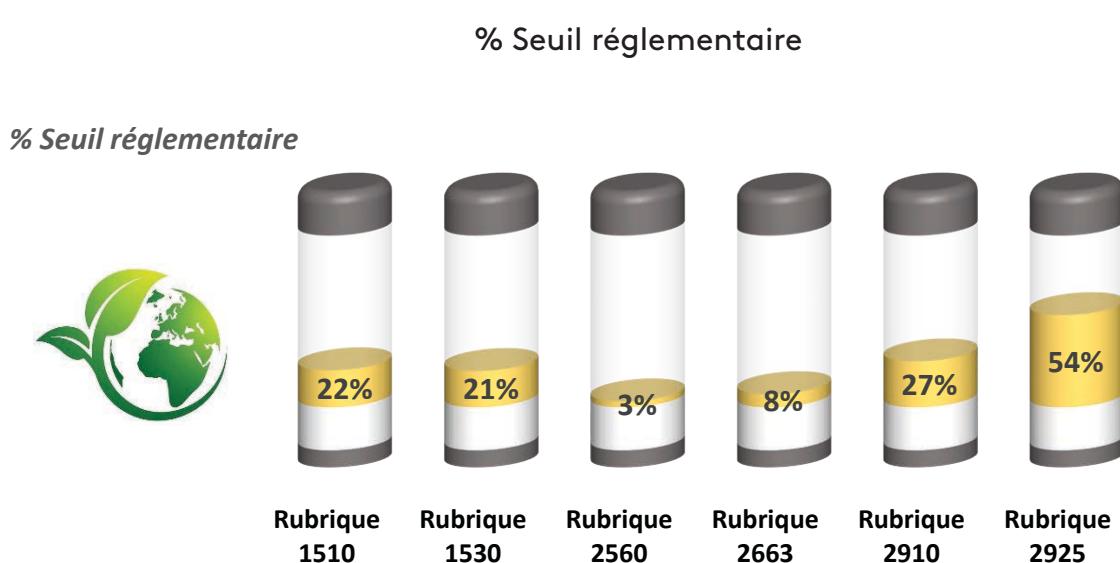
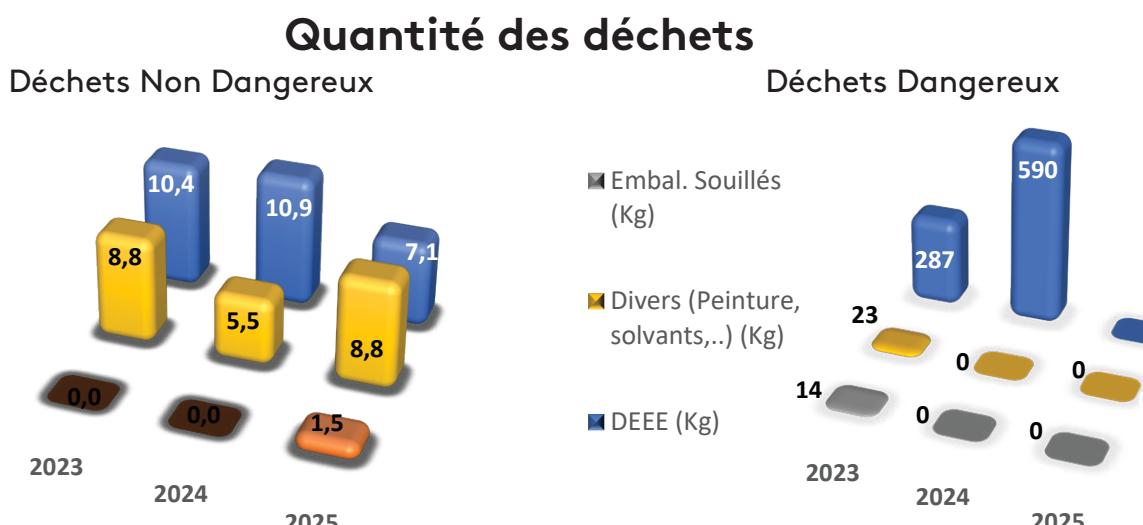
Indicateurs de performance RSE

Les indicateurs de performance RSE servent à mesurer et évaluer les impacts d'une entreprise sur les plans social, environnemental et économique. La RSE englobe les pratiques et les engagements d'une entreprise envers le bien-être de la société et de l'environnement, au-delà de ses simples obligations légales. Ce sont des outils cruciaux pour évaluer et gérer l'impact global d'une entreprise, tout en favorisant une approche plus durable et responsable des activités commerciales. Ils contribuent également à promouvoir la responsabilité sociale et environnementale au sein de l'économie et de la société.

Voici quelques objectifs et fonctions des indicateurs de performance RSE:

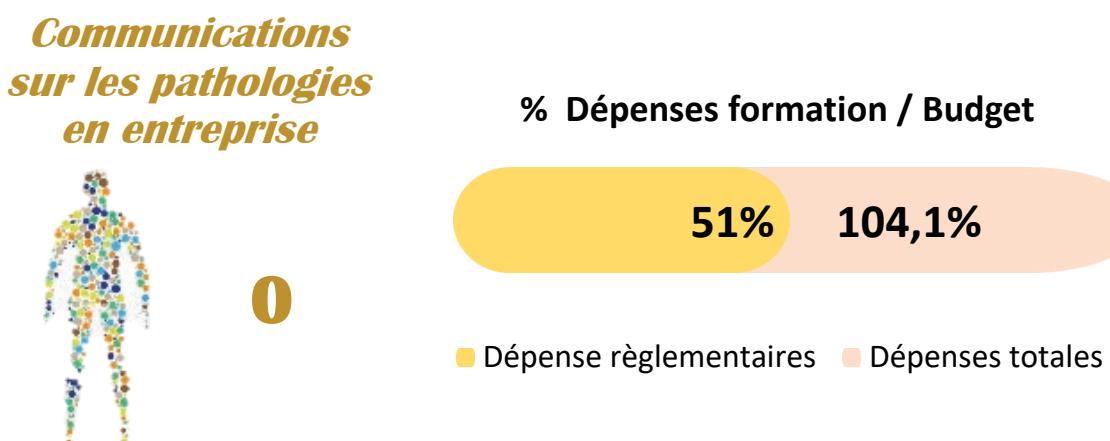
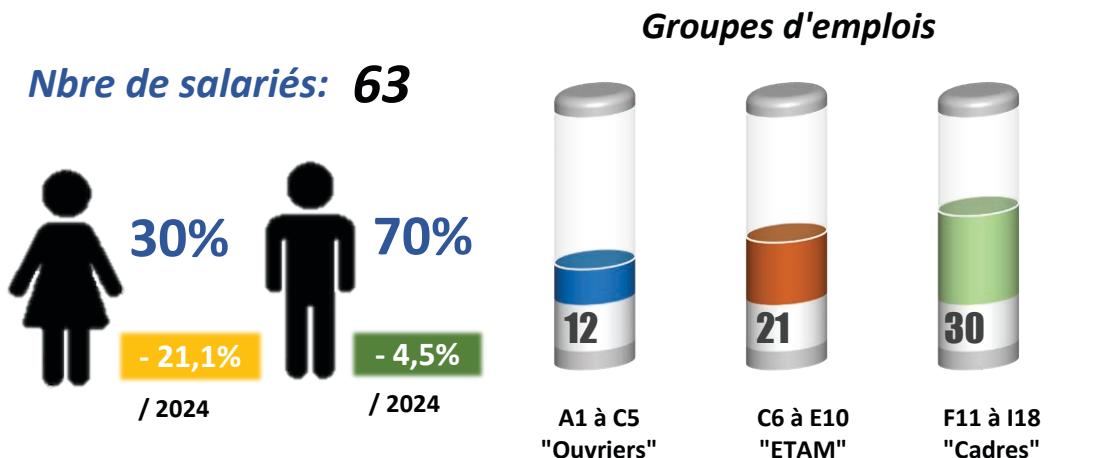
- Mesure de l'impact social
 - Evaluation environnementale
 - Gestion des risques et opportunités
 - Transparence et communication
 - Engagement des parties prenantes
 - Amélioration continue
 - Conformité aux normes et réglementations

Aspect Environnemental



Indicateurs de performance RSE

Aspect Social



selux

02/2026